



# Portrait sectoriel

Construction

Région de l'Atlantique

2017



## RÉSUMÉ

Au Canada atlantique, le secteur du bâtiment contribue grandement à l'économie. De surcroît, il s'agit du troisième employeur en importance de la région. En plus de la demande constante de services, émanant des activités d'entretien et de rénovation, le secteur est fortement influencé par le nombre des grands projets régionaux, ce qui donne lieu à des périodes de fluctuation de la demande de main-d'œuvre qualifiée dans la construction.

Ce portrait sectoriel donne un aperçu des récentes conditions du marché du travail pour le secteur du bâtiment. Il évoque les changements au niveau de l'emploi et des salaires chez les employés et met l'accent sur la nature changeante et temporaire de l'emploi. En voici les sous-secteurs particuliers du bâtiment : construction de bâtiments, travaux de génie civil et entrepreneurs spécialisés. Toujours du côté de l'Atlantique, les tendances et les perspectives d'emploi sont présentées lorsque les données pertinentes et suffisantes sont disponibles.

Principaux faits saillants :

- Désormais, le faible prix des produits de base et l'insuffisance des dépenses dans le cadre des grands projets devront être pris en compte dans les perspectives de croissance du secteur du bâtiment.
- Terre-Neuve-et-Labrador, qui a connu plusieurs années de croissance liée au bâtiment, enregistrera une baisse de son niveau emploi à mesure que les grands projets ralentissent et que l'exploitation des ressources chute à cause du faible prix des produits de base.
- Concernant les grands projets, l'investissement devrait diminuer en 2017, le Nouveau-Brunswick étant la seule province devant afficher de la croissance. Soutenues par d'autres ordres de gouvernement, les dépenses fédérales en matière d'infrastructures devraient atténuer quelque peu les pertes.
- Le recours aux heures de travail supplémentaires, qui a affiché une tendance à la hausse depuis plus de dix ans, est en recul depuis 2013, ce qui est peut-être le reflet du réalignement des conditions de l'offre et de la demande de main-d'œuvre.

Pour obtenir un exemplaire du profil complet en format PDF, veuillez communiquer avec la Division de l'analyse du marché du travail de Service Canada, région de l'Atlantique, en utilisant l'adresse électronique suivante : [ATL-LMI-IMT-GD@hrdc-drhc.net](mailto:ATL-LMI-IMT-GD@hrdc-drhc.net).